Авангард, 26 декабря 2008 года, пятница

2008-й - Год семьи в России

ДА ЗДРАВСТВУЕТ СЕМЬЯ!

2008 год был объявлен в России Годом семьи. В рамках его проведения в стране принята концепция демографической политики, предусматривающая ряд мероприятий ______

по поддержке семьи, материнства и детства.

В рамках реализации запланированных мероприятий, 18 декабря в ОСОШ №2 прошел семейный праздник, посвященный закрытию Года семьи. В нем принимали участие семьи учащихся ОСОШ №2: Сергея Сергеевича и Натальи Владимировны Обуховых с дочерью Мариной, Александра Викторовича и Марины Вячеславовны Мазуриных с дочерью Лизой, Веры Михайловны Бородиной с сыном Владимиром и дочерью Валей - поддержал своих внуков и дедушка Владимир Михайлович, Сергея Николаевича и Людмилы Николаевны Филоновых с



дочерью Мариной, Василия Анатольевича и Татьяны Николаевны Пивоваровых с сыном Валентином, Алексея Александровича и Елены Петровны Пилющенко с дочерью Ольгой. Среди конкурсантов были проведены различные конкурсы, связанные с семьей и домом: выбор девиза своей семьи, приготовление семейных традиционных блюд и составление генеалогического древа. Оценивали выступления конкурсантов члены жюри, в составе которого были завуч по воспитательной работе Татьяна Николаевна Лагутина, психолог школы Лилия Анатольевна Ишкина и заслуженный учитель России Галина Гасановна Варламова.

На снимке: семья Обуховых выполняет конкурсное задание.

А. ЩЕПЕЛЕВ. Фото автора.

В администрации Обливского района состоялась конференция Обливской районной организации профсоюзов. В работе конференции приняли участие заместитель главы Обливского района Елена Юрьевна Черноморова, председатель областной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Татьяна Владимировна Щербаченко и главный правовой инспектор труда областной организации профсоюзов Екатерина Павловна Ревина.

На повестке дня стояли следующие вопросы:

- 1. О создании Обливской районной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.
- 2. Обсуждение и принятие к руководству Устава профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.
- 3. Вступление Обливской районной организации в Ростовскую областную организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Актуально

Размер пособий увеличится

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2008 г. № 110-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения размеров отдельных социальных выплат и стоимости набора социальных услуг» и областным законом от 29.07.2008 г. № 55-ЗС «О внесении изменений в областной закон «О государственном ежемесячном пособии на ребенка гражданам, проживающим на территории Ростовской области» и в статьи 10 и 12 областного закона «О социальной поддержке детства в Ростовской области», предусмотрена ежегодная индексация размеров социальных выплат на детей.

Во исполнение данных законов социальные выплаты на детей проиндексированы, и с января 2009 года их размеры составят:

- пособие по беременности и родам 359,70 руб.;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности **359,70 руб.**;
 - единовременное пособие при рождении ребенка 9592,03 руб.;
 - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет: на первого ребенка 1798,51 руб.,
 - на второго и последующих детей **3597,01 руб.**;
- единовременное пособие беременным женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, **15190 руб.**;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, **6510 руб.**;
- ежемесячное пособие на ребенка **218 руб.**, на детей одиноких матерей **436 руб.**, на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов и на детей военнослужащих срочной службы **327 руб.**;

- ежемесячная денежная выплата на детей в возрасте до 2-х лет 435 руб.;
- ежемесячная денежная выплата на детей из многодетных семей 218 руб.

С.УСАЧЕВ, начальник ОСЗН.

Подписка - 2008

Я ВЫПИСЫВАЮ "АВАНГАРД"

Надежда Денисовна Касперович, учитель начальных классов Солонецкой СОШ:

- Районную газету выписываю давно, уже 25 лет. Местная газета позволяет мне всегда быть в курсе происходящих в районе событий. Так как я работаю с детьми, мое внимание привлекают материалы о школьной жизни, радуют победы детей на различных конкурсах, достижения коллег. Люблю читать очерки о хуторах района, о жизни земляков.

Акция "Моя семья"

Наталья Владимировна Курдуманова, педагог дополнительного образования Дома детского творчества ст. Советской:

- Моя семья — это мой муж Андрей — старший специалист Центра занятости населения, сын Алеша и маленькая дочурка Ирочка. В этом году в нашей семье произошло радостное событие — Алеша стал первоклассником. Несмотря на свой шестилетний возраст, он не отстает в учебе от одноклассников и радует нас своими первыми успехами. Четырехлетняя Ирочка старается во всем подражать брату — играет в школу и уже складывает слоги, пишет буквы и считает.





Нашей семье семь лет. Для меня семья, родные люди – это тепло и уют, заботы и радости, маленькие семейные праздники.

Власть на местах

МУНИЦИПАЛЬНАЯ РЕФОРМА: ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Караичевское сельское поселение



Территория Караичевского сельского поселения составляет 285 кв. км., и включает пять населенных пунктов: четыре хутора - Караичев, Киреев, Паршин, Артемов - и один поселок - Сосновый. Численность населения составляет 1363 человека, из них работающих — 400, пенсионеров — 330, учащихся — 243, детей дошкольного возраста — 103. На территории Караичевского сельского поселения работают три предприятия: ПК

(колхоз) «Колос», ОСП «Максима - Обливская», ГОНО «Волгоградское» ГНУ ВНИАЛМИ Россельхозакадемии, три школы: Караичевская, Киреевская основные

и Сосновская начальная, две библиотеки, три сельских клуба, десять торговых точек, три ФАПа, три отделения почтовой связи, одно КФХ.

Предварительные итоги уходящего года свидетельствуют о том, что работа в Караичевском сельском поселении ведется достаточно планомерно и последовательно. Все действия направлены на улучшение уровня жизни местного населения. О том, что было проделано и что намечено еще сделать, мы узнали, побывав в поселении и побеседовав с его главой Лидией Ивановной Прищепа, возглавляющей Караичевскую администрацию с июня 2008 года:



- В реализации намеченных планов администрации Караичевского сельского поселения большую помощь и поддержку оказывают администрации района и области, руководство сельхозпредприятий, действующих в нашем поселении. Совместно с депутатским корпусом решаются насущные проблемы местного населения.

Бюджет Караичевского сельского поселения составляет 4 млн. 118 тыс. рублей, из них собственных средств - 1 млн. 642 тыс. 500 рублей, остальная сумма - дотации.

Большая часть бюджетных средств была направлена на благоустройство поселения. В настоящее время проходят экспертизу проекты на строительство уличного освещения в трех населенных пунктах – х. Караичеве, х. Кирееве и п. Сосновом. На оформление необходимых документов и экспертизу уже потрачено 51 тыс. рублей.

Качество дорог - немаловажный фактор благоустроенности жизни населения, поэтому ему уделяется большое внимание. За счет фонда муниципального развития администрации области была отремонтирована дорога по ул. Центральной в х. Караичеве, на что было израсходовано 1 млн. 68 тыс.

рублей. На ремонт дороги по улице Школьной в рамках реализации губернаторской программы «Дорога к школе» направлено 1 млн. 798 тыс. рублей.

В п. Сосновом был произведен капитальный ремонт дороги по ул. Казачьей стоимостью 2 млн. 885 тыс. рублей. За счет средств МЧС построена дамба между х. Караичевым и х. Паршиным, которая теперь позволяет паршинцам не быть отрезанными в непогоду от «внешнего мира».

Из бюджета сельского поселения была выделена сумма в размере 51 тыс. 500 рублей на покупку щебня для строительства насыпи на окраине х. Караичева. Ежегодно, после наводнения, через реку Чир строится пешеходный мостик, соединяющий п. Сосновый и х. Артемов, в котором расположены три домовладения. Артемовцы имеют возможность ходить по этому мостику в п. Сосновый.

На ремонт и частичную замену ограждений мусульманского кладбища в х. Караичеве и гражданского в х. Кирееве израсходовано 22 тыс. 800 рублей. Ежегодно из бюджета выделяются деньги на косметический ремонт памятников, братских могил, находящихся на территории поселения.

На приобретение музыкальной аппаратуры для сельских Домов культуры была выделена сумма 55 тыс. 300 рублей. Также из бюджета сельского поселения выделяются средства на проведение культурно — массовых мероприятий. Хочется отметить хорошую работу сотрудников сельских клубов и библиотек. Благодаря им организован досуг населения, работают различные кружки, проводятся мероприятия. Незаменимыми участниками местных и районных концертов является вокальная группа «Кумушки» под руководством В.Т. Краснобаева. Без «Кумушек» в поселении не обходится ни один праздник. Своими песнями и выступлениями они радуют односельчан, а также жителей Обливского и других районов.

В поселении активно ведутся работы по озеленению улиц. В центре х. Киреева был благоустроен парк. Весной планируется заложить новый парк и высадить саженцы берез и липок возле здания администрации Караичевского поселения. В мае работники администрации поселения разбили клумбы, высадили различные виды цветов. Преподаватели и учащиеся школ постоянно занимаются озеленением школьных дворов. Работники культуры тоже стараются оживить прилегающие к Домам культуры территории самодельными декоративными клумбами и яркими цветами.



В 2007 году, благодаря губернаторской программе, Караичевским сельским поселением был получен автомобиль ГАЗ-САЗ-3507. В августе 2008 года администрация поселения заключила договор с МУП «Стройсервис», предоставив предприятию в аренду этот автомобиль. А "Стройсервис" в свою очередь оказывает нам услуги по погрузке и вывозу твердых бытовых отходов с территории поселения. Составлен и в точности соблюдается график по вывозу ТБО из п. Соснового. В хуторах Караичеве и Кирееве помощь по вывозу мусора оказывают руководители сельхозпредприятий.

В рамках реализации нацпроекта «Развитие АПК», за последние годы 58 человек воспользовались правом в получении кредитов на развитие ЛПХ и взяли кредиты на общую сумму 3 млн. 300 тыс. рублей.

Установленная в администрации поселения программа похозяйственного учета «Хозяйство» позволяет на месте выдавать более тридцати видов справок. Введенная программа значительно экономит время и средства местного населения, потому что большинство документальных операций теперь производится по месту жительства.

Е.СЕКРЕТЕВА.Фото А.ЩЕПЕЛЕВА.

МНЕНИЕ ЛЮДЕЙ

Есть позитивные моменты

Е. А. Орлова, домохозяйка, п. Сосновый:

- Администрация Караичевского сельского поселения многое делает для улучшения качества жизни местного населения. Большое внимание уделяется благоустройству. В нашем поселке был организован вывоз мусора, ремонтируются дороги. Безусловно, все эти моменты радуют, но все же не обходится и без проблем: самой главной из них является нехватка рабочих мест по месту жительства.

Ремонтируются дороги

Г. В. Беликова, пенсионерка, х. Караичев:

- В нашем поселении происходит много положительных изменений: ремонтируются старые дороги, прокладываются новые, сажаются деревья, цветы. А самое главное, чтобы в наше непростое время сохранились колхозы, и у людей были рабочие места и стабильные доходы.

Хутору нужен магазин

Г. В. Маслова, доярка ПК (колхоз) «Колос», х. Паршин:

- В этом году была сделана дорожная насыпь между х. Паршиным и центральной усадьбой. Теперь нам не страшны ни дождь, ни слякоть. В х. Паршине проживают в основном люди пенсионного

возраста, и потому отсутствие в нашем хуторе магазина является проблемой. Не всем под силу преодолеть расстояние в 2 км. до х. Караичева, чтобы сделать в местном магазине покупки.

Официально

В новом году - новая зарплата

Уважаемые работодатели!

В соответствии с Федеральным законом от 24.06.2008 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», с 1 января 2009 года на территории Российской Федерации устанавливается минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в сумме 4 330 рублей в месяц.

Рекомендации по повышению уровня заработной платы для работников внебюджетной сферы.

- 1. Система оплаты труда.
- 1.1. Заработная плата работников организаций включает в себя:
- размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;
- размеры ставок заработной платы рабочих;
- -выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, сверхурочную, в выходные и нерабочие праздничные дни, в особых условиях, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за время простоя, за ненормированный рабочий день);
- выплаты стимулирующего характера (доплаты и надбавки за стаж, классность, своевременное и качественное выполнение работ, премии по результатам работы).
- 1.2. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и администрации Ростовской области.
- <u>2.Нормативные правовые акты Российской Федерации и администрации Ростовской области по</u> вопросам оплаты труда.
- 2.1. Федеральный закон от 24.06.08 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» устанавливает с 1 января 2009 года минимальный размер оплаты труда в сумме 4330 рублей в месяц.
- 2.2. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
- В соответствии со ст. 133, месячная заработная плата работника (включает должностной оклад или ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (с 1 января 2009 года не ниже 4330 рублей в месяц);
- 2.3. Соглашение между администрацией Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2008 2010 годы обязывает работодателей с 1.01.2009 года устанавливать минимальный размер оплаты труда в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса, не ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения за 4-й квартал предшествующего года в целом по Ростовской области (величина прожиточного минимума трудоспособного населения области в 4-м квартале 2008 года ожидается 4717 рублей).
- В организациях, где минимальный размер оплаты труда ниже этой величины, работодателям рекомендуется иметь программы поэтапного его увеличения, принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.
- 3. Порядок повышения уровня заработной платы работников с 1.01.2009 г.
- 3.1. Подготовительная работа по изменению условий оплаты труда.
- 3.1.1. Определение минимального размера оплаты труда в организации, который не должен быть ниже:
- 4330 рублей в месяц (Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»):
- величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения за 4-й квартал предшествующего года в целом по Ростовской области в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса. В организациях, где минимальный размер оплаты труда ниже этой величины, рекомендуется иметь программы поэтапного его увеличения, принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (Соглашение между администрацией Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2008-2010 годы).
 - 3.1.2. Пересмотр условий оплаты труда в организации с учетом п.3.1.1:
- должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, размеров ставок заработной платы рабочих, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

- 3.2. Согласование с трудовыми коллективами и профсоюзными организациями изменений условий оплаты труда работников организации.
- 3.3. Издание локального нормативного акта (приказа по организации), устанавливающего условия оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.
- 3.4. Внесение изменений в положение об оплате труда предприятия, коллективный договор, соглашение.
- 3.5. Извещение работников об изменении условий оплаты труда.
- О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.
- 3.6. Повышение минимального размера оплаты труда работников производится за счет средств организации.

При недостаточности средств на повышение уровня заработной платы работников рекомендовано провести замену предоставляемых работникам услуг, товаров, продуктов питания де-нежным эквивалентом, направить выручку, полученную от реализации ранее предоставляемых бесплатно услуг, товаров, продуктов питания на увеличение фонда оплаты труда.

Повышение уровня заработной платы не должно привести к массовому высвобождению работников и допущению задолженности по выплате заработной платы.

4. Ответственность руководителей организаций за нарушение законодательства о труде. В соответствии со статьями 5.27, 5.31 Федерального закона от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Феде-рации об административных правонарушениях», нарушение законодательства о труде влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих **предпринимательскую деятельность** без образования юридического лица, - **от одной тысячи до пяти тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.**

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

E. ЧЕРНОМОРОВА, заместитель главы Обливского района.